

## Responsabilidad Social y Mercedes-Benz Autobuses

- La armadora alemana está comprometida con la sociedad mexicana, por eso genera actividades diversas que mejoran el entorno social.

**Ciudad de México. 15 de agosto de 2018.** Mercedes-Benz Autobuses impulsa mejoras en el entorno social mexicano, mediante distintas acciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Con la finalidad de crear mejores oportunidades y de formar profesionales comprometidos con la sociedad y la compañía, la empresa desarrolla iniciativas especiales para beneficiar a los sectores vulnerables de la sociedad, mismos que contribuyen con el desarrollo general del país.

Con la coordinación y apoyo de las distintas áreas de Mercedes-Benz Autobuses, se llevan a cabo actividades en beneficio de la sociedad, entre las que destacan:

### ***Teletón***

Se contribuye con la asociación ofreciendo cinco autobuses para movilizar a personas con discapacidad a sus consultas o actividades recreativas. Además de realizar el ***Verano Teletón***, convivencia en la cual algunos colaboradores asisten al CRIT Neza, para realizar dinámicas y jugar con los niños afiliados.

También se hacen visitas a los CRITs de Coahuila y Neza con los colaboradores de Mercedes-Benz Autobuses para que realicen el *Taller de Inclusión* en las instalaciones de Teletón.

### ***Inclusión Laboral***

Existe un compromiso global de la empresa alemana para contratar talento sin distinción alguna. Por ejemplo, brinda oportunidades a personas con discapacidad auditiva y ha realizado cambios o remodelaciones en la Planta para poder recibir a colaboradores con discapacidad.

También son acreedores al distintivo de Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”, otorgado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) a las empresas que:

- Cuenten con políticas y organizaciones en los que se fomenta la inclusión y no discriminación, la equidad e igualdad de oportunidades y de trato, generando ambientes laborales libres de violencia.

- Tienen procesos de trabajo que al estar interrelacionados favorecen el acceso, la permanencia y el desarrollo laboral de las y los trabajadores con alguna condición o situación de vulnerabilidad.

A lo largo del año se han realizado diversos retos de diversidad con los colaboradores de la Planta en García, Nuevo León y el Corporativo en la Ciudad de México, los cuales consisten en “vivir” un momento o un día entero con una discapacidad, ya sea visual, auditiva o motriz, con la finalidad de concientizar al equipo y fomentar la inclusión.

### ***Daimler Tapatón***

Proyecto con el cual los colaboradores recolectan tapitas de plástico que son intercambiadas por consultas médicas o quimioterapias para niños con cáncer. A la fecha, los colaboradores han logrado recolectar más de un 1,700,000 tapas en todas las unidades de negocio de la compañía.

### ***Donación de Motor a la UANL***

Mercedes-Benz Autobuses donó un motor a diésel a la Universidad Autónoma de Nuevo León, el cual es usado por los estudiantes en sus investigaciones sobre reducción de gases contaminantes.

### ***Daimler Formación de Talentos***

La iniciativa nace con el objetivo de desarrollar profesionistas, técnicos e ingenieros altamente calificados, mediante una asociación educativa con CEDVA, centro universitario especializado en ingenierías, cursos técnicos para el mantenimiento y la conservación de motores diésel. La especialidad consta en procesos de mantenimiento, diagnóstico y reparación de los diferentes sistemas y componentes de las unidades. El esquema de enseñanza es didáctico y busca minimizar la curva de aprendizaje de los estudiantes mediante la segmentación de los tiempos de estudio en 70% de prácticas, 20% escucha y 10% de conocimientos teóricos.

La armadora alemana también incluye a estudiantes del Modelo México Formación Dual, actualmente, la tercera generación está estudiando y trabajando ya en Mercedes-Benz Autobuses.

### ***Daimler Day of Caring***

Un día completo en donde los colaboradores contribuyen a mejorar la sociedad. Entre los diversos planes de ayuda están, plantar árboles, remodelar instalaciones de asociaciones civiles, limpiar ríos y construir centros comunitarios.

### ***Daimler Pride Tour***

Iniciativa global de Daimler para apoyar a la inclusión y diversidad sexual laboral, que se replica a nivel mundial. Este año, el grupo Daimler estuvo presente en otros 16 eventos a favor de la

comunidad Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer (LGBTTTIQ+), en ciudades como Detroit, Tel Aviv, Bangkok, Viena, entre otras.

Por ello, es la primera vez en México Daimler participó en la XL Marcha del Orgullo LGBTTTI en la CDMX, a bordo de un autobús Mercedes-Benz, más de 40 colaboradores recorrieron la avenida Reforma en apoyo y celebración de la inclusión y la diversidad sexual.

### **Mes de la Diversidad**

Junio es el mes de la Diversidad en Daimler, así que se celebra en grande. El pasado 22 de Junio Gustavo Sánchez, Atleta Paralímpico brindó una conferencia a los colaboradores del grupo, así como actividades y dinámicas que demuestran cómo se Vive la Diversidad.

Otra acción que Mercedes-Benz Autobuses impulsa con sus colaboradores, es la creación de grupos que promuevan la No Discriminación hacia diferentes grupos vulnerables; pláticas mensuales sobre Discapacidad, Diversidad Sexual o sobre Equidad de género.

### **Familia & Trabajo**

Finalmente en este rubro, la firma se preocupa y ocupa en mantener un equilibrio de sus colaboradores entre la vida laboral y personal, logrando actividades excepcionales para las familias de los apasionados por los autobuses, por ejemplo; Minicolegas, Día de Niños en la Planta, Programa Anual de Wellness, Torneos de Fútbol, Voleibol, Videojuegos, entrega de Útiles Escolares y Becas Escolares, Pláticas de concientización del cáncer de mama, Carrera 5K MB, entrega de Juguetes, Jornada de la Salud y Seguridad, entre otras actividades que reafirman la importancia de los colaboradores y sus familias para Mercedes-Benz Autobuses.

Con estas iniciativas Mercedes-Benz Autobuses consolida no sólo su compromiso con la movilidad, sino un compromiso con la sociedad. Apoyando y favoreciendo el crecimiento, generando empleos por medio de una filosofía de bienestar social general, que se expande a otros sectores y lugares.

\*\*\*\*

### **Contactos:**

Mercedes-Benz Autobuses  
Karina I. Velázquez Ramírez  
Especialista de Comunicación Interna y RRPP  
[karina.velazquez@daimler.com](mailto:karina.velazquez@daimler.com)  
T.: +52 55 4155 2649

ASCENCIO Comunicación Estratégica  
Nikolas Maksymiv



**Mercedes-Benz**  
The standard for buses.

[nikolas@ascencio.com.mx](mailto:nikolas@ascencio.com.mx)

C.: +52 55 7324 8252